**Indikator Penilaian Keahlian Kerjasama Tim (1-100)**

**1. Komunikasi dan Kolaborasi (30%)**

* Mampu berkomunikasi secara efektif dengan anggota tim secara lisan dan tertulis.
* Aktif mendengarkan dan mempertimbangkan ide dan pendapat orang lain.
* Memberikan dan menerima umpan balik dengan konstruktif.
* Bersedia membantu dan mendukung anggota tim lain.
* Mampu menyelesaikan konflik secara damai dan profesional.

**2. Koordinasi dan Perencanaan (25%)**

* Mampu mendefinisikan tujuan tim yang jelas dan terukur.
* Mampu mengembangkan rencana kerja yang efektif dan efisien.
* Mampu mendelegasikan tugas dan tanggung jawab secara adil.
* Mampu melacak kemajuan dan menyelesaikan tugas tepat waktu.
* Mampu beradaptasi dengan perubahan dan situasi yang tidak terduga.

**3. Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan (20%)**

* Mampu memimpin tim dengan cara yang inspiratif dan memotivasi.
* Mampu mengambil keputusan yang tepat dan tepat waktu.
* Mampu mendelegasikan kewenangan dan tanggung jawab secara efektif.
* Mampu memberikan arahan dan bimbingan kepada anggota tim.
* Mampu bertanggung jawab atas hasil tim.

**4. Kepercayaan dan Rasa Hormat (15%)**

* Membangun kepercayaan dan rasa hormat dengan anggota tim.
* Menghargai keragaman dan inklusi.
* Bertindak dengan integritas dan etika.
* Menjaga komitmen dan loyalitas terhadap tim.
* Menciptakan lingkungan kerja yang positif dan suportif.

**5. Penyelesaian Masalah dan Kreativitas (10%)**

* Mampu mengidentifikasi dan memecahkan masalah tim secara efektif.
* Berpikir kreatif dan inovatif untuk menemukan solusi baru.
* Bersedia mengambil risiko dan mencoba ide-ide baru.
* Mampu belajar dari kesalahan dan kegagalan.
* Terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja tim.

**Penilaian**

Nilai untuk setiap indikator dapat diberikan dalam skala 1-100. Nilai total dihitung dengan menjumlahkan nilai untuk semua indikator. Nilai akhir kemudian dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

* **80-100:** Sangat terampil dan berpengalaman
* **60-79:** Terampil dan berpengalaman
* **40-59:** Cukup terampil
* **20-39:** Memerlukan pelatihan dan pengembangan tim
* **0-19:** Perlu meningkatkan keahlian kerjasama tim

 <https://www.amazon.com/Five-Dysfunctions-Team-Leadership-Fable/dp/0787960756>

 <https://www.belbin.com/about/belbin-team-roles>

 <https://hbr.org/2016/06/the-secrets-of-great-teamwork>

 <https://uk.indeed.com/career-advice/career-development/teamwork-skills>